

Uchwała Nr XXX/237/2021
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 2 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz.1372 z późn.zm.), art.8 ust.2, art.36 ust.1-4, art.37 ust.3-4 i art.38 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.z 2019 r., poz.1282 z późn. zm.) oraz § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz.1960), art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz.1834) Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Lichnowy w następujących składnikach:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9.730 zł**
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **2.990 zł**
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr I/9/2018 Rady Gminy Lichnowy z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Art.18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta. Biorąc pod uwagę cytowane wyżej zmiany przepisów Rada Gminy Lichnowy jest zobligowana do dostosowania wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy do obowiązujących stawek z zastosowaniem ich od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Lichnowy wypłacano zgodnie z treścią uchwały Nr I/9/2018 Rady Gminy Lichnowy z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy. W związku z wejściem w życie nowych przepisów prawa przywołanych w w/w uchwale i zmianą zasad wynagradzania w odniesieniu do osób zatrudnionych na podstawie wyboru konieczne jest podjęcie przez Radę Gminy Lichnowy nowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Lichnowy.

Zmiany zasad wynagradzania wynikają z ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz.1834), zmiany ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.1282 , zm. Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) oraz nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz.1960) i dotyczą:

- ustalenia nowego limitu miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia nowych maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- zmiany zasad dotyczących wypłaty dodatku specjalnego,
- wprowadzenia zasady minimalnego miesięcznego wynagrodzenia,
- ustalenia terminu stosowania nowo ustalonych zasad.

Dnia 17 września 2021 r. uchwalona została ustawa o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która w art.11 wprowadziła zmiany do ustawy o pracownikach samorządowych dot. zasad ustalania wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. W zmienionym art.37 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych określono, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2- krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Innymi słowy maksymalne wynagrodzenie miesięczne tych osób nie może przekroczyć 20.041,50 zł (dotychczas 12.525 zł).

Nowością, w stosunku do poprzedniego uregulowania, jest dodany do art.37 ustawy o pracownikach samorządowych ust.4, który stanowi, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1 tego artykułu. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

W art.18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz.1834) wskazano, że zmieniony niniejszą ustawą przepis art.37 ustawy o pracownikach samorządowych ma zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Dnia 25 października 2021 r. Rada Ministrów wydała rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zawierające szczegółowe stawki wynagrodzeń m.in. dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. W przypadku Wójta Gminy Lichnowy maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.250 zł miesięcznie, a dodatku funkcyjnego 3.150 zł miesięcznie.

Wg nowych zapisów Wójtowi Gminy Lichnowy przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze nie mniejsze niż 8.200 zł i nie większe niż 10.250 zł,
- 2) dodatek funkcyjny nie mniejszy niż 2.520 zł i nie większy niż 3.150 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

oraz według obowiązujących przepisów dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dotychczasowe wynagrodzenie Wójta Gminy Lichnowy wynosiło:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4.700 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1.900 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 35% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.