

Zarządzenie Nr 51/2020

Wójta Gminy Lichnowy

Z dnia 18 sierpnia 2020 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Lichnowy

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.713), art.31-31d ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.194), art.6 ust.1, art.8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r., poz.1798) Wójt Gminy Lichnowy zarządza, co następuje:

§ 1.

Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest gmina Lichnowy.

§ 2.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny z zastrzeżeniem § 6.
3. Wynagrodzenie miesięczne, obejmujące składniki wskazane w § 2 ust.2 nie może przekroczyć maksymalnej wysokości wynagrodzenia określonego w art.8 pkt 2) ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz.2136).

§ 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.000 zł.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora w samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4.

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres odpowiedzialności na stanowisku,
 - 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - 5) liczbę podległych pracowników.

§ 5.

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i przepisach wykonawczych do tej ustawy.

§ 6.

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, za wykonywanie dodatkowych, powierzonych przez pracodawcę zadań (na okres wykonywania tych zadań) albo za pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, może otrzymać dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się, uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich jest świadczona praca.

§ 7.

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna w wysokości i na zasadach określonych w odrębnym zarządzeniu Wójta Gminy Lichnowy.

§ 8.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy, o których mowa w ust.1 pkt 1-3, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. W przypadku ustania stosunku pracy pracownika instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
4. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

§ 9.

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Do okresu pracy, o którym mowa w ust.1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę, o której mowa w ust.1, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

§ 10.

1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego dla dyrektora samorządowej instytucji kultury oraz ich wysokość ustala Wójt Gminy Lichnowy w oparciu o niniejsze zarządzenie.
2. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków instytucji kultury.
3. Wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury wypłacane jest w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury.

§ 11.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz przepisy Kodeksu pracy.

§ 12.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości dyrektorów instytucji kultury.