

**Uchwała Nr XXVI/169/2017**

**Rady Gminy Lichnowy**

**Z dnia 31 stycznia 2017r.**

**w sprawie ponownego rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Lichnowy**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz.446 ze zm.) i art.229 pkt 3) oraz art.239 § 1 ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. – Kodeks postępowania administracyjnego ( tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz.23 ze zm.) po zapoznaniu się z wynikami ponownego badania skargi przeprowadzonego przez Komisję Rewizyjną , Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

**§ 1.**

W związku z ponowieniem skargi przez ..... na działalność Wójta Gminy Lichnowy bez wskazania nowych okoliczności i dowodów, podtrzymuje się rozstrzygnięcie wyrażone w uchwale Nr XXV/156/2016 z dnia 29.12.2016r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Lichnowy.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierz się Przewodniczącemu Rady Gminy Lichnowy.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodniczący Rady Gminy Lichnowy**

**/-/ Zbigniew Rybicki**

## Uzasadnienie

### **do uchwały w sprawie ponownego rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Lichnowy.**

W dniu 07.12.2016r. do Przewodniczącego Rady Gminy Lichnowy została przekazana, według właściwości, z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie, skarga ..... na działalność Wójta Gminy Lichnowy.

Zdaniem skarżącego Urząd Gminy Lichnowy źle wystawił mu świadectwo pracy za okres od 01.01.1987r. do 06.06.1988r. wskazując, że w tym czasie przez okres od 01.01.1987r. do 30.06.1987r. pracował w wymiarze ½ etatu, w pozostałym okresie zatrudnienia w wymiarze całego etatu. Tymczasem skarżący twierdzi, że przez cały okres zatrudnienia w Urzędzie Gminy Lichnowy pracował w wymiarze pełnego etatu i żąda sprostowania świadectwa pracy za ten okres.

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Lichnowy na posiedzeniu w dniu 19 grudnia 2016r. zapoznała się z treścią skargi, przedłożoną dokumentacją w przedmiocie skargi oraz wyjaśnieniami złożonymi przez Wójta Gminy Lichnowy oraz Sekretarza Gminy Lichnowy, uznając skargę za bezzasadną i z takim wnioskiem wystąpiła do Rady Gminy Lichnowy. Rada Gminy Lichnowy, po dokonaniu analizy wniosku Komisji Rewizyjnej z uwzględnieniem obszernego uzasadnienia oraz wysłuchaniu wyjaśnień Wójta i Sekretarza Gminy przychyliła się do wniosku Komisji Rewizyjnej uznając skargę za bezzasadną i podejmując w tym względzie w dniu 29.12.2016r. Uchwałę Nr XXV/156/2016. Uchwała powyższa została dostarczona skarżącemu.

..... w dniu 10.01.2017r. wniósł do Rady Gminy Lichnowy ponownie skargę na działalność Wójta Gminy Lichnowy w tej samej sprawie.

Komisja Rewizyjna Rady Gminy Lichnowy na posiedzeniu w dniu 31 stycznia 2017r. zapoznała się z treścią ponownej skargi uznając, że kwestia podnoszona w skardze z dnia 10.01.2017r. jest de facto ponowieniem kwestii podnoszonej w bezzasadnej skardze z dnia 07.12.2016r. , która została rozpatrzona przez Radę Gminy Lichnowy na posiedzeniu w dniu 29.12.2016r. , co znalazło odzwierciedlenie w Uchwale NR XXV/156/2016. Skarżący natomiast w skardze ponownej, rozpatrywanej niniejszą uchwałą, nie wskazał żadnych nowych okoliczności, które miałyby istotne znaczenie dla treści rozstrzygnięcia. Na marginesie należy wskazać, iż nieprawdą jest argument podnoszony przez skarżącego, iż w listach płac w okresie całego zatrudnienia w Urzędzie Gminy Lichnowy jego zarobki były cały czas takie same, co miałyby rzekomo świadczyć o zatrudnieniu na cały etat przez cały okres pracy. Zarobki w listach płac są różne i powielają się z danymi o wysokości wynagrodzenia wynikającymi z umów o pracę.

Wobec powyższego Rada Gminy Lichnowy po zapoznaniu się z opinią Komisji Rewizyjnej oraz wysłuchaniu wyjaśnień Wójta Gminy Lichnowy i Sekretarza Gminy Lichnowy podtrzymuje rozstrzygnięcie wyrażone w Uchwale Nr XXV/156/2016 z dnia 29.12.2016r. w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Wójta Gminy Lichnowy.