

Uchwała Nr XLIII/300/2018

Rady Gminy Lichnowy

z dnia 26 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2018r., poz.994 ze zm.), art.8 ust.2, art.36 ust.2 – ust.5, art.38 ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz.902 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.936) Rada Gminy Lichnowy uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Lichnowy Jana Michalskiego w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – **4.700 zł**,
- dodatek funkcyjny w wysokości **1.900 zł**,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego,
- dodatek specjalny w wysokości **23 %** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr V/36/2015 Rady Gminy Lichnowy z dnia 24 lutego 2015r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2018r.

Przewodniczący Rady Gminy Lichnowy

/-/ Zbigniew Rybicki

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Zgodnie z art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z2018r., poz.994 ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Wobec zmian przepisów dotyczących wysokości wynagrodzenia wójta wynikających z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.936), Rada Gminy Lichnowy jest zobowiązana do dostosowania obecnej wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy do stawek obowiązujących od dnia 1 lipca 2018r.

Art.36 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa, a w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Art.38 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa stawki poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników samorządowych na poszczególnych stanowiskach. Zgodnie z § 6 cytowanego rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta gminy przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Załącznik Nr 1 rozporządzenia określa natomiast granice wysokości takich składników wynagrodzenia wójta obowiązujących od 1 lipca 2018r. tj.: wynagrodzenie zasadnicze w kwocie od 3.400 zł do 4.700 zł oraz dodatek funkcyjny w wysokości do 1900 zł.

Miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Lichnowy zostało ustalone zgodnie z w/w przepisami prawa