

Uchwała Nr V/36/2015

Rady Gminy Lichnowy

Z dnia 24 lutego 2015r.

w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2013r., poz.594 ze zm.), art.8 ust.2, art.36 ust.2 i ust.3, art.38 ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014r., poz.1202) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014r., poz.1786) Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Lichnowy Jana Michalskiego w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – **4.850 zł**
- dodatek funkcyjny w wysokości – **1.900 zł**
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20% wynagrodzenia zasadniczego,**
- dodatek specjalny w wysokości **20 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr III/22/10 Rady Gminy Lichnowy z dnia 29 grudnia 2010r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 01.03.2015r.

Przewodniczący Rady
Zbigniew Rybicki
Zbigniew Rybicki

Uzasadnienie

do uchwały w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Wójta Gminy Lichnowy

Art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Art.8 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art.36 ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Art.36 ust.3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Art.38 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa stawki poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników samorządowych na poszczególnych stanowiskach. Zgodnie z § 6 cytowanego rozporządzenia dodatek specjalny dla wójta gminy przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dyspozycja §3 rozporządzenia określa natomiast granice wysokości takich składników wynagrodzenia wójta jak : wynagrodzenie zasadnicze (od 4.200 zł do 5.900 zł) oraz dodatek funkcyjny (do 1.900 zł).

Miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Lichnowy zostało ustalone zgodnie z w/w przepisami prawa.

Przewodniczący Rady
Zybiński
Zbigniew Rybicki