

Uchwała Nr III/10/2014
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 29 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów
Alkoholowych na 2015 rok

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2013r., poz. 594 z późn. zm.) oraz art. 4¹ ust. 2 oraz i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 2002 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity: Dz. U. 2012, poz. 1356 z późn. zm.) Rada Gminy Lichnowy uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na terenie Gminy Lichnowy na 2015 rok, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Ustala się zasady wynagradzania Przewodniczącego i członków GKRPA, które stanowią załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Rybicki
Zbigniew Rybicki

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2015 rok

L.p.	Zadania	Sposób realizacji	Członek komisji odpowiedzialny za realizację lub koordynację zadań GKRPA	Pozostałe osoby wspierające oraz organy odpowiedzialne za realizację zadań GKRPA na terenie gminy	Termin realizacji	Oczekiwane efekty
1.	Prowadzenie profilaktycznej działalności edukacyjnej					
a	Edukacja profilaktyczna rodziców	Spotkania w szkołach – prelekcja prowadzona przez zaproszonego specjalistę	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	Członkowie GKRPA	W ciągu roku zgodnie z potrzebami	Rodzice doskonala swoje umiejętności wychowawcze w zakresie profilaktyki zachowań ryzykownych.
b	Diagnoza środowiska szkolnego jak i rodzinnego ucznia zagrożonego niedostosowaniem społecznym	Wizyty w domu rodzinnym dziecka. Przeprowadzenie badań ankietowych	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GOPS, Policja	W ciągu roku zgodnie z potrzebami	Rozpoznanie z jakiej dziedziny pochodzi trudność u danego ucznia, zbadanie jej przyczyny. Podjęcie określonych środków mających na celu pokonanie trudności.
c	Interwencje w sytuacjach przemocy rodzinnej i szkolnej	Indywidualna praca ze sprawcą i ofiarą przemocy. Interwencja w środowisku rodzinnym. Współpraca z Policją, GOPS-em, Centrum Interwencji Kryzysowej, oraz innymi instytucjami wspierającymi	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GOPS, Policja , Zespół Interdyscyplinarny	W ciągu roku według potrzeb	Skoordynowanie wszelkich działań instytucji i organów zaangażowanych w niesienie pomocy osobom krzywdzonym oraz

		rodzinę				przeciwdziałanie zjawisku przemocy.
d	Zakup programów profilaktycznych, przeszkolenie osób prowadzących i przeprowadzenie programu dla dzieci i dorosłych	Realizacja scenariusza programu	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na z zakresu profilaktyki uzależnień
e	Organizowanie konkursów o tematyce profilaktycznej wraz z ufundowaniem nagród dla zwycięzców	warsztaty	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła	Zwiększenie wiedzy dzieci dotyczącej profilaktyki uzależnień dzieci
f	Zajęcia profilaktyczne dla dzieci i młodzieży z zakresu przeciwdziałania uzależnieniom oraz przemocy w rodzinie	Warsztaty, zajęcia socjoterapeutyczna w szkołach, wycieczki profilaktyczne	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy	Dostarczenie elementarnej wiedzy z zakresu tematyki uzależnień
g	Uczestnictwo w programach, akcjach i kampaniach profilaktycznych	Przeprowadzenie zajęć, konkursów (zakup ulotek i materiałów) kampania ulotkowa, zorganizowanie wycieczki	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła, według potrzeb	Dostarczenie wiedzy oraz kształcenie umiejętności związanych ze zdrowym stylem życia oraz doskonalenie umiejętności interpersonalnych w zakresie prawidłowego komunikowania się
h	Sfinansowanie prowadzenia programów terapeutycznych lub zimowisk dla dzieci i młodzieży w formie kolonii terapeutycznych lub profilaktycznych oraz w formie wakacyjnego turnieju popartego programem	Kolonie, turnieje	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy i według potrzeb	Dostarczenie elementarnej wiedzy na temat zdrowego stylu życia
i	Prowadzenie lokalnych i regionalnych kampanii	kampania ulotkowa,	GKRPA		Według potrzeb	Dostarczenie wiedzy na temat profilaktyki

	edukacyjnych					
j	Zorganizowanie i prowadzenie stałego systemu informacji na temat działań podejmowanych na terenie gminy na rzecz profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych	Informacje w gazecie gminnej, na stronie internetowej, ulotki na tablicy ogłoszeń w poszczególnych sołectwach	GKRPA		Według potrzeb	Zwiększenie wiedzy na temat podejmowanych działań
k	Prowadzenie działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo – wychowawczych i socjoterapeutycznych	Zakup produktów spożywczych	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na temat profilaktyki
l	Organizacja spektakli, koncertów i festynów profilaktycznych		GKRPA	GOKiS w Lichnowach	Według potrzeb	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na temat profilaktyki
ł	Samokształcenie członków komisji poprzez zdobywanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności profilaktycznej	Zakup literatury fachowej z zakresu profilaktyki uzależnień oraz przemocy i agresji	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GKRPA	W ciągu całego roku	Poszerzenie wiedzy na temat skutecznej pracy profilaktycznej
m	Dofinansowanie kolonii i obozów profilaktycznych	Wyjazdy na kolonię i obozy profilaktyczne	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GKRPA	Według potrzeb	Dostarczenie wiedzy oraz kształcenie umiejętności związanych ze zdrowym stylem życia oraz doskonalenie umiejętności interpersonalnych w zakresie prawidłowego komunikowania się
n	Diagnoza problemu przemocy seksualnej	Przeprowadzenie ankiet i wywiadów wśród uczniów	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń	GKRPA	Według potrzeb	Opracowanie narzędzi diagnostycznych

			patologicznych			
2	Rozpatrywanie wniosków skierowanych do komisji, prowadzenie rozmów z osobami uzależnionymi od alkoholu i członkami ich rodzin o chorobie, celowości poddania się dobrowolnemu lub przymusowemu leczenie – uzyskiwanie opinii biegłych lekarzy	Rozmowy, kierowanie wniosków do sądu	Zespół ds. uzależnień	GOPS, dyrektorzy szkół, Policja	Praca ciągła	Kierowanie na leczenie. Wzrost świadomości społecznej dotyczącej zagrożenia choroba alkoholową.
3	Analizowanie stopnia zagrożenie choroby alkoholowej rodzin zamieszkujących teren gminy	Spotkania zespołu z pracownikami GOPS i Policji	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Policja dyrektorzy szkół, sołtysi, pedagodzy szkolni	Cały rok	Ustalenie obszaru patologii na terenie gminy
4	Uświadomienie członkom rodzin alkoholików możliwości podjęcia działań w zakresie leczenia choroby alkoholowej	Wywiady środowiskowe, praca rad parafialnych i sołtysów	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Rady Parafialne, sołtysi, pedagodzy szkolni	Cały rok	Wzrost świadomości społecznej
5	Rozmowy z najbliższymi osobami alkoholików w celu nakłonienia ich o wystąpienie z wnioskami do komisji o skierowanie alkoholików na leczenie. „Uświadomienie współuzależnienia”	Rozmowy z żonami lub członkami rodzin, wywiady środowiskowe, praca rad parafialnych i sołtysów	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Rady Parafialne, sołtysi, pedagodzy szkolni	Cały rok	
6	Kompletowanie dokumentacji oraz kierowanie alkoholików na dobrowolne leczenie	Współpraca zespołu z GOPS i Policją	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Policja	Cały rok	
7	Współpraca z poradniami AA w zakresie informacji o efektach leczenia odwykowego	Spotkania z kierownikiem poradni	Zespół ds. uzależnień		Cały rok	Pozyskiwanie informacji na temat efektów leczenia
8	Prowadzenie wywiadów środowiskowych i rozmów w sprawach osób uzależnionych lub nadużywających alkoholu	Wywiady środowiskowe, spotkania z sołtysami	Zespół ds. uzależnień	sołtysi	Raz na pół roku	Pozyskanie bieżącej informacji o zjawiskach patologii alkoholowej

9	Udzielenie rodzinom w których występują problemy alkoholowe, pomocy psychospołecznej, prawnej, a w szczególności ochrony przed przemocą w rodzinie.	Rozpoznanie zjawiska przemocy domowej, udzielenie stosownego wsparcia i informacji o możliwości uzyskania pomocy i powstrzymania przemocy Inicjowanie interwencji przypadku diagnozy przemocy domowej Posiadanie dobrej orientacji na temat dostępnych miejsc pomocy i kompetencji poszczególnych służb i instytucji z terenu gminy, które mogą się włączyć w systemową pomoc dla rodziny	Zespół ds. uzależnień, Powołany zespół interdyscyplinarny złożony z przedstawicieli- Policji GOPs, Pedagogzy, kuratorzy, Placówki podstawowej opieki zdrowotnej	Sołtysi, radni gminy Lichnowy	Praca ciągła	Diagnoza potrzeb i problemów, zindywidualizowana pomoc, kontynuowanie wdrażania „Niebieskich Kart”- procedury interwencji gminnych komisji w sprawach przemocy domowej.
10	Prowadzenie kontroli placówek handlowych w zakresie przestrzegania przepisów ustawy	Kontrola placówek	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	Policja	Cały rok	Przestrzeganie przez sprzedawców przepisów ustawy
111	Nadzór nad sprzedażą alkoholu zgodnie z posiadanymi zezwoleniami	Kontrola placówek oraz miejsc nielegalnej sprzedaży	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	Policja	Cały rok	Likwidacja procedury nielegalnej sprzedaży alkoholu
12	Opiniowanie projektów liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych, zasad ich usytuowania na terenie gminy	opiniowanie	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu		Według potrzeb	
13	Opiniowanie wniosków o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz występowanie o cofnięcie zezwolenia	opiniowanie	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	GKRPA	Według potrzeb	
14	Ustalanie szczegółowych zasad wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie sprzedaży napojów		Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu		Według planu	

	alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu lub poza miejscem sprzedaży oraz kontroli przestrzegania zasad obrotu tymi napojami					
15	Sfinansowanie wynagrodzeń kwartalnych członków GKRPA		GKRPA		Według planu	
16	Zakup wyposażenia oraz finansowanie kosztów związanych z utrzymaniem świetlic socjoterapeutycznych i środowiskowych		GKRPA		Według potrzeb	
17	Dofinansowanie organizacji narad, konferencji poświęconych przemocy w rodzinie		GKRPA		Według potrzeb	
18	Zakup materiałów propagandowych (literatura fachowa, plakaty oraz ulotki informacyjne)		GKRPA		Według potrzeb	
19	Współpraca z innymi samorządami w zakresie realizacji programów przeciwdziałania alkoholizmowi		GKRPA		Według potrzeb	
20	Szkolenia członków GKRPA		GKRPA		Według potrzeb	
21	Zorganizowanie festynu z elementami profilaktyki		GKRPA		Jeden raz w roku	
22	Wspieranie działań na rzecz przeciwdziałania w rodzinie	Praca z członkami rodzin, wywiady środowiskowe	GKRPA	Pracownicy socjalni	Praca ciągła	
23	Wspieranie zatrudnienia socjalnego poprzez finansowanie centrów integracji społecznej		GKRPA		Według potrzeb	

Przewodniczący Rady
Rybicki
 Zbigniew Rybicki

Zasady wynagradzania Przewodniczącego i członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2015 rok

§ 1

Ustala się następujące zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lichnowach.

1. Wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie, w wysokości **25,00 zł** brutto za każdą godzinę pracy. Wynagrodzenie kwartalnie nie może przekroczyć 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.). Wynagrodzenie w wyżej określonej wysokości przysługuje za każdą godzinę zegarową pracy, przepracowaną po godzinach pracy zawodowej, w miejscu i terminie wcześniej ustalonym z Przewodniczącym Gminnej Komisji Rozwiązywania problemów Alkoholowych w Lichnowach.
2. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych będących pracownikami gminnych jednostek organizacyjnych wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie, w wysokości **25,00 zł** brutto za każdą godzinę pracy wykonaną po godzinach pracy służbowej. Wynagrodzenie kwartalne nie może przekroczyć 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).
3. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla Przewodniczącego Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych: zryczałtowane wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie w wysokości 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§ 2

Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 będzie:

1. Zatwierdzony przez Wójta Gminy Lichnowy szczegółowy, roczny plan pracy zespołu problemowego lub indywidualne plany pracy członków Komisji, którego treść winna

wynikać z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.

2. Informację z realizacji zadań zawartych w rocznym planie pracy zespołu lub indywidualnym planie pracy członka Komisji należy przedstawić w ciągu 14 dni po zakończeniu danego kwartału.
3. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Komisji zawarte są w Regulaminie Pracy Komisji.

§ 3

Za niepełną realizację zadań określonych w rocznym planie pracy zespołu lub indywidualnych planach pracy członków Komisji, Wójt Gminy może obniżyć wynagrodzenie, w przypadku braku realizacji nie przyznać wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

Przewodniczący Rady
Zybiński
Zbigniew Rybicki