

Uchwała Nr XXXI/233/2012
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 20 grudnia 2012r.

w sprawie ustalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów
Alkoholowych na 2013 rok

Na podstawie art. art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz 4¹ust. 2 oraz i ust. 5 ustawy z dnia 26 października 2982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity: Dz. U. 2007, Nr 70, poz. 473 z późn. zm.) Rada Gminy Lichnowy uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na terenie Gminy Lichnowy na 2013 rok, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Ustala się zasady wynagradzania Przewodniczącego i członków GKRPA, które stanowią załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Rybicki
Zbigniew Rybicki

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4¹ ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi realizacja zadań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych prowadzona jest w postaci gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych. W programie ustala się również zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych. Środki na realizację tego programu pochodzą z opłat za zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych.

W związku z powyższym ustala się Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2013 rok i wnosi się o podjęcie stosownej uchwały.

WÓJT
Jan Michalski
Jan Michalski

Gminny Program Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2013 rok

L.p.	Zadania	Sposób realizacji	Członek komisji odpowiedzialny za realizację lub koordynację zadań GKRPA	Pozostałe osoby wspierające oraz organy odpowiedzialne za realizację zadań GKRPA na terenie gminy	Termin realizacji	Oczekiwane efekty
1.	Prowadzenie profilaktycznej działalności edukacyjnej					
a	Edukacja profilaktyczna rodziców	Spotkania w szkołach – prelekcja prowadzona przez zaproszonego specjalistę	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	Członkowie GKRPA	W ciągu roku zgodnie z potrzebami	Rodzice doskonalą swoje umiejętności wychowawcze w zakresie profilaktyki zachowań ryzykownych.
b	Diagnoza środowiska szkolnego jak i rodzinnego ucznia zagrożonego niedostosowaniem społecznym	Wizyty w domu rodzinnym dziecka. Przeprowadzenie badań ankietowych	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GOPS, Policja	W ciągu roku zgodnie z potrzebami	Rozpoznanie z jakiej dziedziny pochodzi trudność u danego ucznia, zbadanie jej przyczyny. Podjęcie określonych środków mających na celu pokonanie trudności.
c	Interwencje w sytuacjach przemocy rodzinnej i szkolnej	Indywidualna praca ze sprawcą i ofiarą przemocy. Interwencja w środowisku rodzinnym.	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GOPS, Policja , Zespół Interdyscyplinarny	W ciągu roku według potrzeb	Skoordynowanie wszelkich działań instytucji i organów zaangażowanych w niesienie pomocy osobom krzywdzonym oraz przeciwdziałanie zjawisku przemocy.

d	Zakup programów profilaktycznych, przeszkolenie osób prowadzących i przeprowadzenie programu dla dzieci i dorosłych	Realizacja scenariusza programu	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na tematy profilaktyki
e	Organizowanie konkursów o tematyce profilaktycznej wraz z ufundowaniem nagród dla zwycięzców	warsztaty	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła	Zwiększenie wiedzy dotyczącej profilaktyki uzależnień dzieci
f	Zajęcia profilaktyczne dla dzieci i młodzieży z zakresu przeciwdziałania patologiom tj. alkoholizm, przemoc w rodzinie	warsztaty	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy	Dostarczenie elementarnej wiedzy na temat prawidłowości psychologicznych
g	Uczestnictwo w programach, akcjach i kampaniach profilaktycznych		Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Praca ciągła	
h	Uczestnictwo w programach, akcjach i kampaniach profilaktycznych realizowanych w poszczególnych sołectwach oraz poza terenem gminy	Zorganizowanie wycieczki	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według potrzeb	Doskonalenie umiejętności interpersonalnych oraz w zakresie komunikowania się
i	Sfinansowanie prowadzenia programów terapeutycznych lub zimowisk dla dzieci i młodzieży w formie kolonii terapeutycznych lub profilaktycznych oraz w formie wakacyjnego turnieju popartego programem	Kolonie, turnieje	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy i według potrzeb	Dostarczenie elementarnej wiedzy na temat prawidłowości psychologicznych
j	Prowadzenie lokalnych i regionalnych kampanii edukacyjnych		GKRPA			
k	Zorganizowanie i prowadzenie stałego systemu informacji na		GKRPA			

	temat działań podejmowanych na terenie gminy na rzecz profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych					
l	Prowadzenie pozalekcyjnych zajęć sportowych, a także działań na rzecz dożywiania dzieci uczestniczących w pozalekcyjnych programach opiekuńczo – wychowawczych i socjoterapeutycznych	Zajęcia sportowe	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych		Według planu pracy	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na temat profilaktyki
ł	Organizacja spektakli, koncertów i festynów profilaktycznych		GKRPA	GOKiS w Lichnowach	Według potrzeb	Zwiększenie wiedzy dzieci, młodzieży i rodziców na temat profilaktyki
m	Samokształcenie członków komisji poprzez zdobywanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności profilaktycznej	Zakup literatury fachowej z zakresu profilaktyki uzależnień oraz przemocy i agresji	Zespół ds. profilaktyki zagrożeń patologicznych	GKRPA	W ciągu całego roku	Poszerzenie wiedzy na temat skutecznej pracy profilaktycznej
2	Rozpatrywanie wniosków skierowanych do komisji, prowadzenie rozmów z osobami uzależnionymi od alkoholu i członkami ich rodzin o chorobie, celowości poddania się dobrowolnemu lub przymusowemu leczenie – uzyskiwanie opinii biegłych lekarzy	Rozmowy, kierowanie wniosków do sądu	Zespół ds. uzależnień	GOPS, dyrektorzy szkół, Policja	Praca ciągła	Kierowanie na leczenie. Wzrost świadomości społecznej dotyczącej zagrożenia chorobą alkoholową.
3	Analizowanie stopnia zagrożenie choroby alkoholowej rodzin zamieszkujących teren gminy	Spotkania zespołu z pracownikami GOPS i Policji	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Policja dyrektorzy szkół, sołtysi, pedagodzy szkolni	Cały rok	Ustalenie obszaru patologii na terenie gminy
4	Uświadomienie członkom rodzin	Wywiady środowiskowe, praca	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Rady Parafialne,	Cały rok	Wzrost świadomości

	alkoholików możliwości podjęcia działań w zakresie leczenia choroby alkoholowej	rad parafialnych i sołtysów		sołtysi, pedagodzy szkolni		społecznej
5	Rozmowy z najbliższymi osobami alkoholików w celu nakłonienia ich o wystąpienie z wnioskami do komisji o skierowanie alkoholików na leczenie. „Uświadomienie współzależnienia”	Rozmowy z żonami lub członkami rodzin, wywiady środowiskowe, praca rad parafialnych i sołtysów	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Rady Parafialne, sołtysi, pedagodzy szkolni	Cały rok	
6	Kompletowanie dokumentacji oraz kierowanie alkoholików na dobrowolne leczenie	Współpraca zespołu z GOPS i Policją	Zespół ds. uzależnień	GOPS, Policja	Cały rok	
7	Współpraca z poradniami AA w zakresie informacji o efektach leczenia odwykowego	Spotkania z kierownikiem poradni	Zespół ds. uzależnień		Cały rok	Pozyskiwanie informacji na temat efektów leczenia
8	Prowadzenie wywiadów środowiskowych i rozmów w sprawach osób uzależnionych lub nadużywających alkoholu	Wywiady środowiskowe, spotkania z sołtysami	Zespół ds. uzależnień	sołtysi	Raz na pół roku	Pozyskanie bieżącej informacji o zjawiskach patologii alkoholowej
9	Prowadzenie kontroli placówek handlowych w zakresie przestrzegania przepisów ustawy	Kontrola placówek	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	Policja	Cały rok	Przestrzeganie przez sprzedawców przepisów ustawy
10	Nadzór nad sprzedażą alkoholu zgodnie z posiadanymi zezwoleniami	Kontrola placówek oraz miejsc nielegalnej sprzedaży	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	Policja	Cały rok	Likwidacja procedury nielegalnej sprzedaży alkoholu
11	Opiniowanie projektów liczby punktów sprzedaży napojów alkoholowych, zasad ich usytuowania na terenie gminy	opiniowanie	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu		Według potrzeb	
12	Opiniowanie wniosków o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych oraz występowanie o cofnięcie	opiniowanie	Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu	GKRPA	Według potrzeb	

	zezwolenia					
13	Ustalanie szczegółowych zasad wydawania i cofania zezwoleń na prowadzenie sprzedaży napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu lub poza miejscem sprzedaży oraz kontroli przestrzegania zasad obrotu tymi napojami		Zespół ds. nadzoru nad przestrzeganiem zasad sprzedaży alkoholu			
14	Sfinansowanie wynagrodzeń kwartalnych członków GKRPA					
15	Zakup wyposażenia oraz finansowanie kosztów związanych z utrzymaniem świetlic socjoterapeutycznych i środowiskowych				Według potrzeb	
16	Dofinansowanie organizacji narad, konferencji poświęconych przemocy w rodzinie				Według potrzeb	
17	Zakup materiałów propagandowych (literatura fachowa, plakaty oraz ulotki informacyjne)				Według potrzeb	
18	Współpraca z innymi samorządami w zakresie realizacji programów przeciwdziałania alkoholizmowi				Według potrzeb	
19	Szkolenia członków GKRPA				Według potrzeb	
20	Zorganizowanie festynu z elementami profilaktyki				Jeden raz w roku	
21	Wspieranie działań na rzecz przeciwdziałania w rodzinie	Członkami rodzin, wywiady środowiskowe		Pracownicy socjalni	Praca ciągła	

22

Wspieranie zatrudnienia
socjalnego poprzez finansowanie
centrów integracji społecznej

	Według potrzeb	
--	-------------------	--

Przewodniczący Rady
Rybski
Zobowiązuje Rybski

Zasady wynagradzania Przewodniczącego i członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2013 rok

§ 1

Ustala się następujące zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lichnowach.

1. Wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie, w wysokości 25,00 zł brutto za każdą godzinę pracy. Wynagrodzenie kwartalnie nie może przekroczyć 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. O minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.). Wynagrodzenie w wyżej określonej wysokości przysługuje za każdą godzinę zegarową pracy, przepracowaną po godzinach pracy zawodowej, w miejscu i terminie wcześniej ustalonym z Przewodniczącym Gminnej Komisji Rozwiązywania problemów Alkoholowych w Lichnowach.
2. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych będących pracownikami gminnych jednostek organizacyjnych wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie, w wysokości 25,00 zł brutto za każdą godzinę pracy wykonaną po godzinach pracy służbowej. Wynagrodzenie kwartalnie nie może przekroczyć 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).
3. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla Przewodniczącego Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych: zryczałtowane wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie w wysokości 60% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r., Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.).

§ 2

Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 będzie:

1. Zatwierdzony przez Wójta Gminy Lichnowy szczegółowy, roczny plan pracy zespołu problemowego lub indywidualne plany pracy członków Komisji, którego treść winna wynikać z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
2. Informację z realizacji zadań zawartych w rocznym planie pracy zespołu lub

indywidualnym planie pracy członka Komisji należy przedstawić w ciągu 14 dni po zakończeniu danego kwartału.

3. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Komisji zawarte są w Regulaminie Pracy Komisji .

§ 3

za niepełną realizację zadań określonych w rocznym planie pracy zespołu lub indywidualnych planach pracy członków Komisji, Wójt Gminy może obniżyć wynagrodzenie, a w przypadku braku realizacji nie przyznać wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

Przewodniczący Rady
Rybicki
Zbigniew Rybicki