

Załącznik Nr 6 do Protokołu nr 10/11
Sesji Rady Gminy Lichnowy
z dnia 03.02.2011r.

**Uchwała Nr IV/28/11
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 03 lutego 2011r.**

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania
Problemów Alkoholowych na 2011 rok.**

Na podstawie art. 4¹ ust. 5 oraz 18² ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 70 poz. 473 z późn. zm.) Rada Gminy Lichnowy uchwała co następuje :

§ 1

W Uchwale Nr III/19/10 Rady Gminy Lichnowy z dnia 29 grudnia 2010r. w sprawie ustalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2011 rok zmianie ulega załącznik nr 2, tj. zasady wynagradzania Przewodniczącego i członków GKRPA, który otrzymuje brzmienie zgodne z załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lichnowy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Władysław Nacel

Uzasadnienie

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2011 rok.

Zgodnie z art. 4¹ ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 roku o wychowaniu w trzeźwości i przeciw działaniu alkoholizmowi rada gminy określa zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie stosownej uchwały.

WÓJT
Jan Michalski
Jan Michalski

Załącznik do uchwały Nr J.V. 28/11
Rady Gminy Lichnowy
z dnia 03.02.2011r.

Zasady wynagrodzenia Przewodniczącego i członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych na 2011 rok.

§ 1.

Ustala się następujące zasady wynagradzania członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lichnowach.

1. Wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie w wysokości 25,00 zł brutto za każdą godzinę pracy. Wynagrodzenie kwartalne nie może przekroczyć 70 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.). Wynagrodzenie w wyżej określonej wysokości przysługuje za każdą godzinę zegarową pracy, przepracowaną po godzinach pracy zawodowej, w miejscu i terminie wcześniej ustalonym z Przewodniczącym Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Lichnowach.
2. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla członków Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych będących pracownikami gminnych jednostek organizacyjnych wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie, w wysokości 25,00 zł brutto za każdą godzinę pracy wykonaną po godzinach pracy służbowej. Wynagrodzenie kwartalne nie może przekroczyć 70 % minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)
3. Ustala się następujące zasady wynagradzania dla Przewodniczącego Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych: zryczałtowane wynagrodzenie wypłacane będzie kwartalnie w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na dany rok na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679 z późn. zm.)

§ 2.

Podstawą wypłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 1 będzie:

1. Zatwierdzony przez Wójta Gminy Lichnowy szczegółowy, roczny plan pracy zespołu problemowego lub indywidualne plany pracy członków Komisji, którego treść winna wynikać z Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych.
2. Informację z realizacji zadań zawartych w rocznym planie pracy zespołu lub indywidualnym planie pracy członka Komisji należy przedstawić w ciągu 14 dni po zakończeniu danego kwartału.
3. Szczegółowe zasady wynagradzania członków Komisji zawarte są w Regulaminie Pracy Komisji.

§ 3.

Za niepełną realizację zadań określonych w rocznym planie pracy zespołu lub indywidualnych planach pracy członków Komisji, Wójt Gminy może obniżyć wynagrodzenie, a w przypadku braku realizacji nie przyznać wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Władysław Nacel