

**Uchwała Nr XXXVIII/311/05
Rady Gminy Lichnowy
Z dnia 29 grudnia 2005r.**

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art.30 ust.6 i ust.6a, art.54 ust. 3 i 7 oraz art.91d pkt 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 , Nr 137, poz.1304, Nr 203, poz.1966, Nr 213, poz.2081, z 2004r. Nr 96, poz.959, Nr 179, poz.1845, z 2005r. Nr 10, poz.71, Nr 167, poz.1397, Nr 179, poz.1487, Nr 181, poz.1526) w związku z art. 18 ust.2 pkt 15 oraz art.40 ust.1 i art.42 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591, z 2002r. Nr 23, poz.220, Nr 62, poz.558, Nr 113, poz.984, Nr 153, poz.1271, Nr 214, poz.1806, z 2003r. Nr 80, poz.717, Nr 162, poz.1568, z 2004r. Nr 102, poz.1055, Nr 116, poz.1203, z 2005r. Nr 172, poz.1441) Rada Gminy Lichnowy uchwała, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie określającym wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XXXV/285/05 Rady Gminy Lichnowy z dnia 27 października 2005r. dokonuje się następujących zmian :

1) zmienia się § 2, który otrzymuje brzmienie:

„

§ 2

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

- 577
- c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- d) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - g) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy:
- 3) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

2. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust.1 , a ponadto:

- 1) prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- 2) pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menadżerskie, pozyskiwanie sponsorów,
- 3) współdziałanie z rodzicami,
- 4) współpraca szkoły ze środowiskiem lokalnym w zakresie:
 - kulturalno-sportowym i rekreacyjnym,
 - rozwiązywania problemów wychowawczych (współpraca z policją, poradniami specjalistycznymi, sądem rodzinnym i opiekuńczym itp.),

578

- socjalnym (współpraca z ośrodkiem pomocy społecznej, organizacjami charytatywnymi).

- 5) kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzanie innowacyjnych zmian, udział szkoły w realizacji programów edukacyjno-wychowawczych mających na celu podniesienie jakości pracy szkoły, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego

2) zmienia się § 3, który otrzymuje nowe brzmienie :

„ § 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznany w wysokości od 1% do 30 % płacy zasadniczej. Środki na dodatki motywacyjne danej placówki oświatowej stanowią 3% kwoty planowanej na wynagrodzenia płacy zasadniczej. Przyznany dodatek motywacyjny miesięcznie nie może przekraczać środków finansowych zatwierdzonych na ten cel w planie finansowym jednostki budżetowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Lichnowy.

4. Przyznanie i cofnięcie nauczycielowi dodatku motywacyjnego potwierdza się na piśmie z podaniem szczegółowego uzasadnienia.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

3) dodaje § 7, który otrzymuje brzmienie:

„ § 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, a w szczególności:

a) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych 25 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,

b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 15 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu. ”

4) zmienia się § 12, który otrzymuje nowe brzmienie:

„

§ 12

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.”

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lichnowy.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2006r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

mgr Władysław Nacel

Uzasadnienie

do uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

W związku z rozstrzygnięciem nadzorczym Wojewody Pomorskiego dokonuje się zmian w Uchwale Nr XXXV/285/05 Rady Gminy Lichnowy z dnia 27 października 2005r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Zgodnie ze wskazaniem organu nadzorczego dokonuje się zmiany zapisu dotyczącego wysokości dodatku motywacyjnego (zastosowano zapis widełkowy), terminu jego płatności (dodatek jest płatny z góry) oraz usuwa z § 3 zapis dający delegację dyrektorom szkół oraz Wójtowi Gminy Lichnowy do ustalenia szczegółowych kryteriów przyznawania dodatku motywacyjnego odpowiednio nauczycielom (przez dyrektora) oraz dyrektorom szkół (przez Wójta Gminy Lichnowy). Z uwagi na ostatnią wskazaną zmianę w § 2 uchwały dodaje się ust.3 określający dodatkowe kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół.

Ustala się ponadto nowe brzmienie § 7 dotychczasowej uchwały, który normuje zasady przyznawania dodatku za pracę w trudnych warunkach tj. dokonano się zmiany zapisu dotyczącego wysokości stawki wynagrodzenia za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych (zamiast „ do 25% stawki godzinowej” wprowadza się zapis „ 25% stawki godzinowej”) oraz usuwa się zapis mówiący o dodatkowych kryteriach przyznawania dodatku za pracę w trudnych warunkach. Dokonuje się również zmiany brzmienia § 12 w związku z usunięciem z zapisu ust. 1 tego paragrafu ograniczenia ilości godzin, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w związku realizacją w dniu wolnym od pracy planowanych i odpowiednio udokumentowanych zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych.

Uchwała powyższa została uzgodniona z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli z terenu gminy Lichnowy.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie stosownej uchwały.

WÓJT
Waldemar Łankowski

mgr Waldemar Łankowski