

**Zarządzenie Nr 25/2015
Wójta Gminy Lichnowy
Z dnia 30 kwietnia 2015r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Gminy Lichnowy**

Na podstawie art.11 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz.U. z 2014r., poz.1202) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Ustalam regulamin naboru na wolne stanowisko urzędnicze: ds. obrony cywilnej, bezpieczeństwa publicznego i promocji gminy w Urzędzie Gminy Lichnowy stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2.

Nadzór nad realizacją zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Lichnowy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

WÓJTA
Jan Michalski
Jan Michalski

REGULAMIN NABORU NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE W URZĘDZIE GMINY LICHNOWY

Celem regulaminu jest ustalenie zasad naboru na stanowisko urzędnicze ds. obrony cywilnej, bezpieczeństwa publicznego i promocji gminy w oparciu o otwarty i konkurencyjny nabór.

Rozdział I

Podjęcie decyzji o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko urzędnicze

Decyzję o rozpoczęciu procedury rekrutacyjnej podjął Wójt Gminy Lichnowy w związku z wakatem na w/w stanowisku pracy.

Rozdział II

Powołanie komisji rekrutacyjnej

1. W celu przeprowadzenia procedury rekrutacyjnej powołuje się Komisję Rekrutacyjną w składzie :

- a) Anna Kunkel – Sekretarz Gminy Lichnowy - Przewodnicząca Komisji
- b) Halina Stodur – Skarbnik Gminy Lichnowy - Członek
- c) Magdalena Smagała - inspektor - Członek

2. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy .

Rozdział III

Etapy naboru

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze .
2. Składanie dokumentów aplikacyjnych .
3. Wstępna selekcja kandydatów – analiza formalna dokumentów aplikacyjnych zgodnie z wymogami określonymi w ogłoszeniu o naborze.
4. Selekcja końcowa .
5. Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru .
6. Ogłoszenie wyników naboru.

Rozdział IV

Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.

Ogłoszenie o naborze na w/w stanowisko zostało umieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej UG Lichnowy oraz na tablicy ogłoszeniowej UG Lichnowy.

Rozdział V

Przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych

1. Od dnia zamieszczenia ogłoszenia w BIP UG Lichnowy tj. **od 30 kwietnia 2015r. do dnia 12 maja 2015r. do godz. 15.30** odbywać się będzie przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na wolnym stanowisku urzędniczym.

2. Na dokumenty aplikacyjne składają się :

- a) list motywacyjny ,
- b) życiorys – curriculum vitae z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej oraz nauki,
- c) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie,
- e) kopie świadectw pracy lub inne dokumenty potwierdzające zatrudnienie i staż pracy,
- f) kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie ,
- g) oświadczenie kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystaniu z pełni praw publicznych,
- h) oświadczenie kandydata potwierdzające fakt, iż nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- i) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku gdy kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art.13a ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2013r. poz. 1050),
- j) oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w ofercie dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29. 08. 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz. U . z 2002r. Nr 101 , poz.926 ze zm.).

Rozdział VI

Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów aplikacyjnych

1. Analizy dokumentów aplikacyjnych dokonuje Komisja Rekrutacyjna .
2. Analiza dokumentów polega na zapoznaniu się przez komisję z aplikacjami nadesłanymi przez kandydatów .
3. Celem analizy dokumentów jest porównanie danych zawartych w aplikacji z wymaganiami formalnymi (niezbędnymi i dodatkowymi) określonymi w ogłoszeniu.
4. Wynikiem analizy dokumentów jest podjęcie decyzji o dopuszczeniu kandydata do dalszej części postępowania tj. rozmowy kwalifikacyjnej z zakresu określonego w ogłoszeniu o konkursie.

Rozdział VII

Selekcja końcowa kandydatów

1. Selekcja końcowa kandydatów spełniających wymagania formalne dokonana będzie na podstawie oceny punktowej stopnia spełnienia przez kandydatów wymogów formalnych oraz po odbyciu rozmowy kwalifikacyjnej z każdym z uczestników postępowania.
2. Ustala się następującą skalę punktową stopnia spełnienia wymogów formalnych :
 - doświadczenie w pracy na stanowisku urzędniczym w administracji samorządowej – 1 pkt za każdy udokumentowany rok pracy, lecz nie więcej niż 3 pkt łącznie,
 - wykształcenie: średnie oraz ukończony min. pierwszy rok studiów na kierunkach administracja, finanse, prawo – 1 pkt; w przypadku ukończonych studiów na w/w kierunkach – 2 pkt,
 - posiadanie prawa jazdy kat. "B" – 1 pkt.
3. Każde kryterium należy ocenić oddzielnie w stosunku do poszczególnych kandydatów na podstawie przedstawionej dokumentacji i rozmowy kwalifikacyjnej biorąc pod uwagę ustaloną skalę punktową.
4. Indywidualne wyniki oceny sporządza się (odrębnie dla każdego kandydata) na formularzu „Karta oceny stopnia spełnienia wymagań „, stanowiącym załącznik Nr 1.
5. W drugim etapie selekcji końcowej kandydatów przeprowadza się rozmowę kwalifikacyjną z kandydatami, który ma głównie na celu sprawdzenie znajomości przepisów prawa tj. ustawy o samorządzie gminnym, ustawy Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy o ochronie przeciwpożarowej, ogólne zagadnienia dot. obrony cywilnej.. W wyniku rozmowy kandydat może uzyskać od 0 - 15 pkt. Komisja uznaje, iż kandydat przeszedł drugi etap konkursu jeśli w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej uzyska co najmniej **7 pkt.**
6. Po przeprowadzeniu rozmowy Komisja dokonuje zbiorczego zestawienia ocen kandydatów uzyskanych w I oraz II etapie. Na tej podstawie dokonuje wyboru kandydata na wolne stanowisko urzędnicze.

Rozdział VIII

Ogłoszenie wyników

Po przeprowadzonej selekcji końcowej Komisja wybiera kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów.

Rozdział IX

Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na wolne stanowisko urzędnicze

1. Po zakończeniu procedury naboru Komisja sporządza protokół.
2. Protokół zawiera w szczególności:
 - a) określenie stanowiska, na które był prowadzony nabór, liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i miejsce zamieszkania w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów wraz ze wskazaniem kandydatów niepełnosprawnych o ile do przeprowadzonego naboru stosuje się przepis art.13a ust.2 ustawy o pracownikach samorządowych, przedstawianych kierownikowi jednostki,

- b) liczbę nadesłanych ofert na stanowisko, w tym liczbę ofert spełniających wymagania formalne,
 - c) informację o zastosowanych metodach i technikach naboru,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru,
 - e) skład komisji przeprowadzającej nabór.
3. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 2

Rozdział X

Informacja o wynikach naboru

1. Informację o wynikach naboru upowszechnia się niezwłocznie po przeprowadzonym naborze przez umieszczenie na tablicy informacyjnej Urzędu oraz opublikowanie w Biuletynie przez okres co najmniej 3 miesięcy.
2. Informacja, o której mowa w pkt 1 zawiera:
 - a) nazwę i adres jednostki,
 - b) określenie stanowiska urzędniczego,
 - c) imię i nazwisko wybranego kandydata oraz jego miejsce zamieszkania,
 - d) uzasadnienie dokonanego wyboru albo podanie przyczyn nie wyłonienia żadnego kandydata.
3. Informację o wyniku naboru upowszechnia się w BIP i na tablicy ogłoszeń urzędu przez okres co najmniej 3 miesięcy.
4. Jeżeli stosunek pracy osoby wyłonionej w drodze naboru ustał w ciągu 3 miesięcy od dnia nawiązania stosunku pracy, możliwe jest zatrudnienie na tym samym stanowisku kolejnej osoby spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole tego naboru.
5. Wzór informacji o wynikach naboru stanowi załącznik nr 3.

Rozdział XI

Sposób postępowania z dokumentami aplikacyjnymi

1. Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych.
2. Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do II etapu i zostały umieszczone w protokole naboru będą przechowywane w Urzędzie Gminy Lichnowy zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Dokumenty aplikacyjne osób, które nie spełniły wymogów formalnych, bądź zostały nadesłane po terminie będą odesłane na podany w liście motywacyjnym adres.

WÓJT
Jan Michałski
Jan Michałski

KARTA OCENY STOPNIA SPEŁNIENIA WYMAGAŃ

Pan/Pani

.....

Kandydata/cki na stanowisko **ds. obrony cywilnej, bezpieczeństwa publicznego i promocji gminy w Urzędzie Gminy Lichnowy**

| Lp. | Kryteria i zasady przyznawania punktów | Punkty przyznane przez Komisję |
|-----|--|--------------------------------|
| 1. | Wymagania niezbędne - wykształcenie średnie oraz ukończony min. pierwszy rok studiów na kierunkach administracja, finanse, prawo – 1 pkt - wykształcenie wyższe ukończone na wskazanych w ogłoszeniu kierunkach – 2 pkt - min. 1 rok doświadczenia w pracy na stanowisku urzędniczym w administracji samorządowej – 1 pkt, za każdy następny udokumentowany rok pracy 1 pkt , lecz nie więcej łącznie niż 3 pkt , - znajomość przepisów wskazanych w ogłoszeniu o naborze (0-15 pkt , przy czym w wyniku rozmowy kwalifikacyjnej należy uzyskać min. 7 pkt,) | |
| 2. | Wymagania dodatkowe: - posiadanie prawa jazdy kat. „B” -1 pkt | |
| | łącznie ilość uzyskanych punktów | |

Podpisy członków Komisji:

1)

2)

3)

Załącznik Nr 2 do regulaminu naboru

**PROTOKÓŁ Z PRZEPROWADZONEGO NABORU KANDYDATÓW NA
STANOWISKO PRACY
W URZĘDZIE GMINY LICHNOWY**

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na stanowisko urzędnicze

.....

aplikacje przesłało kandydatów.

2. W wyniku wstępnej selekcji kandydatów do II etapu konkursu tj. do rozmowy kwalifikacyjnej dopuszczono kandydatów spełniających wymagania formalne.

3. Komisja w składzie:

-

-

-

po dokonaniu selekcji aplikacji zgodnie z Zarządzeniem Wójta Gminy Lichnowy Nr

z dnia

a) wybrała następujących kandydatów, uszeregowanych według stopnia spełnienia przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze.

| Lp. | Imię i nazwisko | Adres |
|-----|-----------------|-------|
| 1. | | |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |

b) nie dokonała wyboru żadnego kandydata – uzasadnienie :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. Zastosowano następujące metody i techniki naboru :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. Uzasadnienie wyboru :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....

Załączniki do protokołu:

- 1) Karty oceny stopnia spełnienia wymagań,

Protokół sporządził:

.....

Podpisy członków Komisji :

- 1)
- 2)
- 3)

Zatwierdził :

(podpis kierownika jednostki)

Załącznik Nr 3 do regulaminu naboru
Wzór **pozytywnej** informacji o wynikach naboru

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

Stanowisko

.....
.....

Informujemy, iż w wyniku zakończenia procedury naboru na w/w stanowisku został/a
wybrany/a

Uzasadnienie dokonanego wyboru :

.....
(data i podpis Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej)

INFORMACJA O WYNIKACH NABORU

Stanowisko

.....
.....

Informujemy, że w wyniku otwartego i konkurencyjnego naboru na wolne stanowisko
urzędnicze w Urzędzie Gminy Lichnowy do zatrudnienia na stanowisku

.....
.....

Nie został wyłoniony żaden kandydat.

Uzasadnienie:

.....
(data i podpis Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej)